

**SÚHLAS SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV**  
**“Všeobecná databáza uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania”**  
**VRÁTANE INFORMÁCIÍ O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV**

**MARKÍZA - SLOVAKIA, spol. s r.o.**, IČO: 31 444 873, so sídlom Bratislavská 1/A, 843 56 Bratislava, zapísaná v OR OS BA I, Odd.: Sro, VI. č.: 12330/B (ďalej len “**MARKÍZA - SLOVAKIA**” alebo “**MS**”) ako prevádzkovateľ získava a spracúva osobné údaje (ďalej len “**OÚ**”) dotknutých osôb, ktorým týmto poskytute informácie v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.04.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (“**GDPR**”) a s ohľadom na zákon č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (“**ZOOÚ**”).

Podľa druhu vzťahu s prevádzkovateľom sú v tabuľke nižšie uvedené účely spracovania osobných údajov z ktorých je zrejmá kategória dotknutých osôb, právny základ na ich spracovanie, kategórie spracúvaných OÚ, ako aj doba, po ktorú bude prevádzkovateľ tieto OÚ spracovávať.

**A. SÚHLAS k účelu vedenia VŠEOBECNEJ DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA:**

Zaškrknutím políčka udeľujete MS súhlas na účel evidencie vo Všeobecnej databáze uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania (napr. stáž). Právny základom spracúvania osobných údajov je **SÚHLAS DOTKNUTEJ OSOBY podľa č. 6 ods. 1 písm. a) GDPR**, aby MS ako prevádzkovateľ spracúvala OÚ Vás ako dotknutej osoby v rozsahu identifikačných a kontaktných údajov (najmä ako titul, meno, priezvisko, adresa,) a ďalších osobných údajov uvedených v zaslanom životopise (najmä ako vzdelanie, pracovné skúsenosti, vodičské schopnosti, kvalifikácia) a prípadne aj v zaslanom motivačnom liste a žiadosti o zamestnanie; ako aj ďalších údajov nevyhnutných na dosiahnutie účelu spracúvania; **a to všetko za účelom VŠEOBECNEJ DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA.**

Udeľený súhlas je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie najneskôr tak, ako je uvedené v tabuľke nižšie v stĺpci “Doba spracúvania”. **Súhlas sa udeľuje na uvedený účel dobrovoľne**, pričom dotknutá osoba berie na vedomie, že **odvolanie súhlasu je možné** spôsobom, ktorý je určený nižšie pre podávanie žiadostí v rámci uplatňovania práva na prístup k OÚ. V prípade odvolania tohto súhlasu, MS zastaví spracovateľské činnosti v súlade s príslušnou legislatívou, avšak nie je povinná zlikvidovať OÚ, ktoré spracúva na základe iného právneho titulu ako je odvolaný súhlas alebo ak na iný postup existuje iná zákonná výnimka. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania OÚ na základe odvolaného súhlasu pred jeho odvolaním.

**B. POSKYTNUTIE INFORMÁCIÍ:**

MS týmto ďalej poskytuje dotknutým osobám **na účely súvisiace s vedením a správou VŠEOBECNEJ DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA a s tým súvisiacich účelov** bližšie informácie podľa príslušných ustanovení GDPR a ZOOÚ:

Dotknuté osoby	Účel spracúvania OÚ	Právny základ spracúvania OÚ	Doba spracúvania	Príjemcovia
Osoby evidované vo všeobecnej databáze uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania (napr. stáž) tj. osoby, ktoré prejavili záujem byť evidované v takejto databáze MS pre budúce náborové účely MS	VŠEOBECNÁ DATABÁZA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA	čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia - SÚHLAS DOTKNUTEJ OSOBY	po dobu trvania súhlasu uvedenú v konkrétnom súhlase (tj. 3 roky odo dňa udelenia súhlasu)	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, spoločnosť prevádzkujúca webovú inzerciu o voľných pracovných pozíciách a pozíciách na stáž a i., odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
Osoby, ktoré boli oslovené s požiadavkou o udelenie súhlasu na zaradenie do „Všeobecnej databázy uchádzačov o zamestnanie a iných výberových konaní“	AGENDA ŽIADATEĽOV o UDELENIE SÚHLASU  Osobné údaje sa spracúvajú za účelom evidovania žiadateľov o udelenie súhlasu	čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – OPRÁVNENÝ ZÁUJEM Oprávneným záujmom je: spracúvať osobné údaje potenciálnych záujemcov o udelenie súhlasu na účely evidencie vo všeobecnej databáze uchádzačov. Prevádzkovateľ si na sociálnych sieťach ako napr. LinkedIn, na pracovných portáloch ako napr. Profesia nachádza verejne dostupné údaje a kontakty na takých ľudí, ktorých profil je pre prevádzkovateľa potenciálne zaujímavý. Prevádzkovateľ oslovuje iba tých, ktorých považuje za vhodných kandidátov u neho pracovať, resp. uzavrieť s nimi iný zmluvný vzťah. Bez spracúvania osobných údajov by prevádzkovateľ nemohol potenciálneho záujemcu o zaradenie do databázy osloviť a mohlo by to mať pre následok nedostatok zamestnancov a tým aj obmedzenie resp. znefunkčnenie časti prevádzkovateľa.	60 dní odo dňa získania osobných údajov (napr. z verejne dostupných zdrojov ako LinkedIn; pracovné portály Profesia a pod.)	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)

fyzické osoby uplatňujúce práva dotknutých osôb	<b>UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSOB</b> (GDPR - requests administration)	čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia - nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z GDPR a ZOOÚ a súvisiacich právnych predpisov	5 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bola žiadosť vybavená	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
zamestnanci, externé spolupracujúce osoby, zmluvní partneri, štatutárne orgány a ďalšie osoby uvedené v korešpondencii	<b>SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY</b>	čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia - nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich zo zák. č. 395/2002 Z. z. a súvisiacich právnych predpisov	podľa čl. 16 registratúrneho plánu (tj. v prípade bežnej korešpondencie 10 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bol záznam o komunikácii vytvorený; a v prípade dôležitej korešpondencie – trvalá archivačná lehota)	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
zamestnanci, externé spolupracujúce osoby, dodávatelia a iné fyzické osoby, ktoré majú prístup do systémov prevádzkovateľa	<b>AGENDA SIEŤOVEJ BEZPEČNOSTI</b>	čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – <b>OPRÁVNENÝ ZÁUJEM</b> Oprávneným záujmom je: najmä zabezpečenie siete a sieťových zariadení, kontrola a prevencia neoprávnených prístupov a prevencia odcudzenia dát. Oprávnený záujem prevádzkovateľa spočíva v prevencii a ochrane pred počítačovým útokom a nepovoleným prístupom neoprávnených osôb k údajom, ochrane interných dát prevádzkovateľa vrátane OÚ, prevádzkovania interných IT systémov prevádzkovateľa.	1 rok odo dňa vytvorenia logu	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)

MS nesprístupňuje OÚ žiadnym tretím osobám ako tým, u ktorých to vyžaduje zákon alebo tieto podmienky spracúvania OÚ. MS priamo neuskutočňuje prenos OÚ do tretích krajín (mimo EÚ/ EHS). MS využíva v prípade výberového procesu ako sprostredkovateľa poskytovateľa pracovného portálu spoločnosť Profesia, spol. s r.o., IČO: 35 800 861 (ďalej len „Profesia“), s ktorou má uzatvorenú sprostredkovateľskú zmluvu. Prosím vezmite na vedomie, že tento sprostredkovateľ má subdodávateľov, pričom jedným z nich je aj spoločnosť Functional Software Inc. (Sentry) 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, s ktorou má spoločnosť Profesia uzatvorenú zmluvu v súlade s rozhodnutím Európskej komisie zo 7.06.2021 o štandardných zmluvných doložkách pre prenos OÚ spracovateľom usadeným v tretích krajinách podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 95/46/ES, a to z dôvodu existencie rozsudku Súdneho dvora EU zo 16. júla 2020 vo veci C 311/18. Viac informácií nájdete na <https://www.profesia.sk/ochrana-osobnych-udajov>. MS nespracúva OÚ pre účely vykonávania automatizovaného rozhodovania, vrátane profilovania.

V prípade, ak je pri niektorom z účelov spracúvania právnym základom pre spracovanie OÚ zmluva, poskytnutie týchto údajov predstavuje zmluvnú požiadavku pre plnenie v zmysle predmetnej zmluvy. V prípade neposkytnutia týchto údajov, nie je možné uzatvorenie zmluvného vzťahu, ako ani následné plnenie zo zmluvy. V prípade, ak je právnym základom pre spracovanie OÚ zákon, poskytnutie týchto údajov je zákonnou požiadavkou. V prípade neposkytnutia týchto údajov, nie je možné zabezpečiť riadne plnenie povinností MS, ktoré jej vyplývajú z príslušných všeobecných právnych predpisov.

MS získava OÚ v prvom rade od dotknutých osôb. MS môže získavať OÚ od svojich zamestnancov, ktorí odporučili uchádzača o zamestnanie alebo stáž, resp. iného uchádzača v rozsahu jeho identifikačných údajov, prípadne iných skutočne nevyhnutných údajov súvisiacich s výberovým konaním a odporúčaním kandidáta. MS môže získavať OÚ taktiež z pracovných portálov (napr. Profesia), z verejných prístupných zdrojov ako napr. LinkedIn a registrov, alebo od tretích osôb, a to predovšetkým v súvislosti s uzavretím alebo plnením zmluvy, o čom musí MS dotknutú osobu informovať podľa príslušných právnych predpisov. V prípade, ak budú MS poskytnuté OÚ od inej ako priamo od dotknutej osoby, poskytnutím týchto OÚ ich poskytovateľ potvrdzuje, že od dotknutej osoby, ktorej údaje spoločnosť MS poskytuje, disponuje súhlasom so spracovaním jej OÚ v zmysle týchto podmienok podľa ust. § 78 ods. 6 ZOOÚ.

V súvislosti so spracovávaním OÚ má dotknutá osoba najmä nasledovné práva:

- 1) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti MS potvrdenie, či sú alebo nie sú jej osobné spracúvané, za akých podmienok, vrátane rozsahu, účelu a doby ich spracúvania, a informácie o zdroji získania dotknutých OÚ;
- 2) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti MS opravu nesprávnych alebo neaktuálnych OÚ, resp. doplnenie neúplných OÚ;
- 3) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti MS vymazanie/likvidáciu OÚ ak:
  - a) OÚ už nie sú potrebné na účel, na ktorý sa získali alebo inak spracúvali,
  - b) v prípadoch, kedy boli OÚ spracúvané na základe súhlasu a tento súhlas so spracúvaním OÚ bol odvolaný, pričom neexistuje iný právny základ na spracúvanie OÚ alebo iná zákonná výnimka;
  - c) ak dotknutá osoba namieta spracúvanie OÚ na základe oprávneného záujmu a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie alebo dotknutá osoba namieta voči priamemu marketingu;
  - d) OÚ sú spracúvané nezákonne;
  - e) na to, aby sa splnila zákonná povinnosť musia byť OÚ vymazané,;
- 4) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti MS obmedzenie spracúvania OÚ ak:

- a) dotknutá osoba namieta správnosť OÚ, a to počas obdobia umožňujúceho spoločnosti MS overiť správnosť OÚ;
  - b) spracúvanie OÚ je nezákonné a dotknutá osoba namieta vymazanie OÚ a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia;
  - c) spoločnosť MS už nepotrebuje OÚ na účel spracúvania OÚ, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku;
- 5) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti MARKÍZA – SLOVAKIA OÚ, ktoré sa jej týkajú a ktoré spoločnosti MS poskytla, a ak je to technicky možné a ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami má zároveň aj právo preniesť tieto OÚ ďalšiemu prevádzkovateľovi;
  - 6) v prípade, ak dochádza k spracúvaniu OÚ na právnom základe, ktorým je súhlas, tak má právo tento súhlas odvolať;
  - 7) z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie namietať proti spracúvaniu OÚ, ktoré sa jej týka a ktoré je vykonávané buď (A) z dôvodu nevyhnutnosti splnenia úlohy vo verejnom záujme alebo (B) na základe oprávneného záujmu MS ako prevádzkovateľa na spracúvaní OÚ, vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených právnych základoch (v prípadoch pokiaľ by MS vykonávala na základe automatizovaného rozhodovania profilovanie);
  - 8) podať návrh na začatie konania na Úrade na ochranu osobných údajov SR.

**Žiadosti v súvislosti s vyššie uvedenými právami je dotknutá osoba oprávnená uplatniť u vedúceho pracovníka pre ochranu osobných údajov (Privacy Manager) na adrese [GDPR.general@markiza.sk](mailto:GDPR.general@markiza.sk) alebo formou doporučeného listu doručeneho spoločnosti MARKÍZA – SLOVAKIA, spol. s r.o. na adresu Bratislavská 1/a, 843 56 Bratislava alebo u zodpovednej osoby CME na adrese [DPO@cme.net](mailto:DPO@cme.net) . Do predmetu e-mailu aj listu je potrebné uviesť “OSOBNÉ ÚDAJE – Všeobecná databáza uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania”.**

Odpovede na uvedené žiadosti dotknutej osoby alebo opatrenia prijaté na základe týchto žiadostí sa poskytujú bezodplatne. Ak je žiadosť dotknutej osoby zjavne neopodstatnená alebo neprimeraná, najmä pre jej opakujúcu sa povahu (opakovaná žiadosť), spoločnosť MARKÍZA – SLOVAKIA má právo účtovať si poplatok zohľadňujúci jej administratívne náklady na poskytnutie informácií alebo primeraný poplatok zohľadňujúci jej administratívne náklady na oznámenie resp. na uskutočnenie požadovaného opatrenia alebo má právo odmietnuť na základe takejto žiadosti konať.

V prípade pochybností o dodržiavaní povinností súvisiacich so spracúvaním OÚ sa môžete obrátiť priamo na spoločnosť MARKÍZA – SLOVAKIA, a to na vedúceho pracovníka pre ochranu osobných údajov (Privacy Manager) na adrese [GDPR.general@markiza.sk](mailto:GDPR.general@markiza.sk) alebo u zodpovednej osoby CME na adrese [DPO@cme.net](mailto:DPO@cme.net) . Zároveň máte možnosť obrátiť sa so sťažnosťou na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, e-mail: [statny.dozor@pdp.gov.sk](mailto:statny.dozor@pdp.gov.sk), www: <https://dataprotection.gov.sk/>.

Aktuálna verzia tohto dokumentu sa nachádza aj v sídle MS a prípadne aj na internej alebo internetovej webovej stránke MS v časti “Osobné údaje”.